

## **PLANO DE AÇÕES E SERVIÇOS (PAS) - 2024**

### **1. DADOS BÁSICOS:**

#### **i. CÓDIGO DO PLANO DE AÇÃO (PAS)**

00220820240004-021544.

#### **ii. ENTE RECEBEDOR:**

83.169.623/0001-10 - Município de Joinville.

#### **iii. INÍCIO DE VIGÊNCIA**

1º/01/2024.

#### **iv. FIM DE VIGÊNCIA**

31/12/2025.

#### **v. FUNDO RECEBEDOR/FUNDO VINCULADO**

51.740.948/0001-14 - Fundo Municipal do Trabalho, Emprego e Renda de Joinville.

#### **vi. ÓRGÃO REPASSADOR**

2208 - SPPE - Secretaria de Políticas Públicas de Emprego.

#### **vii. PROGRAMA**

00220820240004 - Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do Sistema Nacional de Emprego - SINE.

#### **viii. FUNDO REPASSADOR**

07.526.983/0022-78 - Fundo de Amparo ao Trabalhador.

#### **ix. DIAGNÓSTICO**

Nossa rede de atendimento municipal possui 01 unidade de grande porte com gestão e administração das vagas, tendo localização central, próxima ao terminal de transporte coletivo (essa modalidade de transporte possui sistema de passagens integradas, sendo que com uma unidade é possível transitar por diversas localidades da cidade, por meio dos terminais integrados nos bairros). Joinville é uma cidade pujante que atrai investimentos da área privada em todos os segmentos. Também há uma unidade estadual SINE que não temos gestão. O Centro Público de Atendimento aos Trabalhadores (CEPAT), o SINE Municipal, oferta centenas de vagas de emprego semanalmente. Há algum tempo parte-se de um platô de 600 vagas, chegando em diversos momentos em mais de 900 e, até mesmo, mais de 1.000.

Em matéria datada de março de 2023, divulgada no jornal de maior circulação na cidade, Joinville foi destaque juntamente com a capital Florianópolis, ficando os dois municípios “[...] no top 3 das melhores cidades para empreender no Brasil. O ranking do Índice de Cidades Empreendedoras (ICE) apresenta Joinville como a terceira melhor cidade dentro do ambiente para criação de empresas”.

O índice considera “[...] sete quesitos: ambiente regulatório, infraestrutura, mercado, acesso a capital, inovação, capital humano e cultura empreendedora. O ranking visa auxiliar gestores públicos e organizações a avaliar os impactos do empreendedorismo e das medidas de incentivo na economia local. O ranking é elaborado pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) com apoio da Endeavor, rede internacional que oferece apoio a empreendedores” (<https://www.nsctotal.com.br/noticias/florianopolis-e-joinville-estao-no-top-3-das-melhores-cidades-para-empreender-no-brasil>).

Joinville é uma cidade que atrai investimentos, novos negócios, sejam eles na área da indústria, prestação de serviço ou comércio, atraindo também talentos; pessoas que precisarão de capacitação para se adequar às expectativas de comportamento e desempenho esperados. Exemplos de matérias que corroboram essa visão:

\*07/12/23: **"Ranking 2023: Joinville é a melhor cidade para fazer negócios na indústria.** O município, que não figurou entre as 100 melhores de 2022, desbancou Caxias do Sul e assumiu a liderança do ranking; veja lista completa com as 100 melhores” (<https://exame.com/brasil/ranking-2023-joinville-e-a-melhor-cidade-para-fazer-negocios-na-industria/>);

\*16/12/23: **SC tem duas cidades entre as 25 mais ricas do país; veja o ranking do estado. Itajaí e Joinville ocupam, respectivamente, as posições 23 e 25 no levantamento divulgado pelo IBGE”** (<https://g1.globo.com/sc/santa-catarina/noticia/2023/12/16/sc-tem-duas-cidades-entre-as-25-mais-ricas-do-pais-veja-o-ranking-do-estado.ghtml>);

\*19/12/23: **“Joinville como segunda cidade mais rica de SC - Atual PIB da cidade é de R\$ 45 bilhões”** (<https://www.nsctotal.com.br/noticias/prefeitura-e-empresarios-avaliam-posicao-de-joinville-como-segunda-cidade-mais-rica-de-sc>);

\*11/01/24: "**Leroy Merlin em Joinville: multinacional francesa vai abrir loja na cidade.** A multinacional francesa Leroy Merlin vai abrir uma loja em Joinville. Essa será a terceira unidade da rede de lojas em Santa Catarina. Inclusive, a empresa já abriu cinco vagas de trabalho: analista de Recursos Humanos (RH), supervisor de gestão, gerente comercial, gerente de relacionamento com o cliente e gerente de gestão" (<https://omunicipiojoinville.com/leroy-merlin-em-joinville-multinacional-francesa-vai-abrir-loja-na-cidade/>);

\*15/01/24: "**Por R\$ 30 milhões, Condor adquire duas empresas.** A CIPLA Condor Indústria Plástica, pertencente ao Grupo Zonta, anunciou a aquisição da IBT Plásticos e IBT Moldes, com um investimento que soma R\$ 30 milhões em um período de dois anos" (<https://economiasc.com/2024/01/15/por-r-30-milhoes-condor-adquire-duas-empresas/>);

\*17/02/24: "**Aeroporto cresce 75%, supera média nacional e expõe força econômica e turística de Joinville.** O movimento de passageiros embarcados e desembarcados alcançou a marca de 431.534 mil" (<https://ndmais.com.br/economia/aeroporto-cresce-75-supera-media-nacional-e-expoe-forca-economica-e-turistica-de-joinville/>);

\*07/03/24: "**Empresa vai investir R\$ 20 milhões até 2026.** Embalada com um cenário positivo do mercado de peças de reposição, a Ponteiros Rodrigues planeja um investimento de R\$ 20 milhões até 2026. O foco será na renovação e ampliação dos itens produzidos" (<https://economiasc.com/2024/03/07/empresa-vai-investir-r-20-milhoes-ate-2026/>);

\*28/03/24: "**Com maior home center do sul do país, Balaroti inaugura 2ª loja em Joinville**" (<https://economiasc.com/2024/03/28/com-maior-home-center-do-sul-do-pais-balaroti-inaugura-2a-loja-em-joinville/>);

\*23/04/24: "**Comitiva do governo do Paraguai vem a Joinville para discutir oportunidades de negócios.** Encontro vai ocorrer na sede da Acij e entrada é gratuita; saiba como participar do evento com representantes do Paraguai" (<https://ndmais.com.br/economia/comitiva-do-governo-do-paraguai-vem-a-joinville-para-discutir-oportunidades-de-negocios/>);

\*25/04/24: "**Grupo investe R\$ 30 milhões para inaugurar nova unidade de atacarejo em Joinville**" (<https://ndmais.com.br/economia/grupo-investe-r-30-milhoes-para-inaugurar-nova-unidade-de-atacarejo-em-joinville/>).

Os maiores potenciais empregadores da cidade são demonstrados por meio do número de colaboradores que possuem:

- \*Orbenk: mais de 25 mil (serviços);
- \*Tupy: mais de 20 mil (indústria);
- \*Nidec/Embraco: 12 mil (indústria);
- \*Whirlpool S/A: 14,5 mil (indústria);
- \*Franklin Electric: 10 mil (indústria);
- \*Clamed: 7 mil (indústria);
- \*Britânia: 5,4 mil (indústria);
- \*Tigre: 5 mil (indústria);
- \*Döhler: 5 mil (indústria);
- \*Focus Sul: 5 mil (indústria);
- \*CHR Empreendimentos: mais de 5 mil (serviços);
- \*Ambiental: mais de 3,3 mil (serviços);
- \*Schulz: 3 mil (indústria);
- \*Mexichem: mais de 3 mil (indústria);
- \*Milium: mais de 3 mil (comércio);
- \*Multilog: mais de 2,8 mil (serviços);
- \*Khronos: mais de 2,5 mil (serviços);
- \*Krona: mais de 2,3 mil (indústria);
- \*Ciser: mais de 2 mil (indústria);
- \*Docol: mais de 2 mil (indústria);
- \*Jointech: mais de 1,5 mil (indústria);
- \*Perville: mais de 1,5 mil (serviços);
- \*Wetzel: mais de 1,1 mil (indústria).

Vale ressaltar que a Prefeitura Municipal de Joinville é, em termos quantitativos, também uma grande empregadora. Na publicação intitulada "Cidade em Dados 2023" o número de servidores é de 13.535; porém, em se contabilizando os terceirizados, o número total de trabalhadores pode ser considerado bem maior.

Em termos de ocupações que apresentam perspectivas de crescimento, cita-se a área de tecnologia e formação de técnicos, haja vista a falta destes profissionais (eletrônica, construção civil, ferramentaria, costura). Como exemplo de novas unidades produtivas a "doTerra" multinacional americana, líder global em óleos essenciais e produtora de cosméticos, instalada em agosto de 2023 num parque industrial da cidade, fez investimento de R\$ 50 milhões. Na esfera de grandes redes atacadistas/varejistas, que inclusive os processos seletivos foram feitos no CEPAT, nos últimos 5 anos chegaram na cidade ou abriram mais unidades as seguintes empresas:

\*Rede Condor (nova unidade do Supermercado Condor, sendo a 2ª em Joinville, inaugurada em 2018 no bairro América e nova unidade do Hiper Condor (sendo a 3ª da rede inaugurada em 2020, no bairro Comasa do Boa Vista);  
\*FortAtacadista (nova unidade, sendo a 3ª em Joinville inaugurada em 2018 no bairro Aventureiro);  
\*Grupo Koch (3 unidades do Komprão Atacadista; 1ª em maio de 2022 no Bom Retiro, 2ª em outubro de 2022 no Boa Vista, 3ª no Jarivatuba em setembro de 2023);  
\*Grupo Hipermais (nova unidade sendo a 3ª em Joinville, inaugurada em março de 2021, no bairro Fátima e a 4ª unidade inaugurada em outubro de 2021, bairro João Costa);  
\*Grupo Carrefour (1ª unidade Atacadão – Joinville, inaugurada em 2021 no bairro Glória e 1ª unidade Carrefour em dezembro de 2022, bairro Bucarein);  
\*Cassol Centerlar (2ª unidade inaugurada em maio de 2023 no bairro Bom Retiro);  
\*Grupo Mundial Mix (1ª unidade do Supermercado Imperatriz, inaugurado em junho de 2022 no bairro América; 1ª unidade do Brasil Atacadista, inaugurada em outubro de 2022 no Boa Vista).

Devido à pujança econômica de Joinville, numa situação de grande volume de oportunidades de trabalho, considera-se a necessidade de estruturar e, mesmo aperfeiçoar, nossa capacidade de compreender o fenômeno da informalidade de uma maneira objetiva, quantitativa, mas também qualitativa. Entender tal fenômeno, fatos geradores e, acima de tudo, a manutenção dessas pessoas na informalidade diante de tantas possibilidades de emprego. Quais variáveis contribuem ou mesmo determinam essa condição? A realização dessa medição com metodologia e instrumento de coleta de dados adequados é imperativa para compreender esse movimento que impacta tanto nos trabalhos inerentes ao SINE, quanto na base para planejamento e execução de políticas públicas que visam resolver esse problema público, também evidenciando potencial prognóstico.

A pandemia de Covid impôs, ao menos em parte e de forma radical, mudanças drásticas nas relações de trabalho e em várias compreensões dos próprios sujeitos; sobre si, trabalho, família e sociedade, entre outros. O entendimento dessas novas bases e seus desdobramentos e, como atingir trabalhadores e mesmo os empregadores, dentro dessa nova realidade que se impõe, é imprescindível até mesmo para a oferta de qualificação, modalidades e tipologias da mesma, com o intuito tanto de adequar a capacitação à demanda atual do mercado, quanto à futura, haja vista que para além do citado até aqui, novas transformações ocorrem em ritmo acelerado e o planejamento de políticas públicas não pode se dar ao luxo de responder a elas num ritmo desproporcional ao exigido; incluindo o que se almeja com a Escola do Trabalhador 4.0.

Dado este cenário, o fator celeridade acaba por abarcar todos os âmbitos, determinando que o SINE possa dar respostas às demandas atuais e as de médio e longo prazos, estando atento igualmente ao alto grau de incerteza/instabilidade o que obriga a todos à constante capacidade de adaptação rápida, porque nem os empregadores, nem empregados e, nem mesmo a própria economia municipal, estadual ou federal, podem esperar.

Deduz-se então que os objetos deste PAS são relevantes, incluindo a projeção de um futuro a médio e longo prazos, essencial para algo que se estuda e se fala tanto: o planejamento. Nesse sentido, precisa-se garantir que ele possa realmente existir no mundo material e ainda, o afogadilho não seja a prática constante; além da observância dos princípios da administração pública como a eficiência.

No que tange a estratégia de captação de vagas, atualmente o SINE municipal possui mais de 500 empresas que disponibilizam vagas semanais, cujo número varia entre 600 e 1.000, distribuídas nos segmentos de serviços, indústria, comércio, construção civil e agropecuária, sendo este último o com menor demanda. Além dos serviços de Intermediação de Mão de Obra (IMO), encaminhamento para qualificação, bem como Seguro Desemprego (SD), o SINE fomenta junto aos trabalhadores que possuam pequenos empreendimentos a possibilidade de incubação com ferramentas de gestão, além da comercialização através de feiras de artesanato. Dentro destes propósitos, o SINE iniciou trabalho de comunicação e disseminação de suas atividades junto a todas as empresas com as quais efetua a captação, de forma estratégica a ampliar o conhecimento de nossos serviços e ações, bem como de atrair mais parceiros para nossos eventos de inclusão, empregabilidade e qualificação.

#### **x. OBJETIVOS A SEREM ALCANÇADOS**

1) Aumentar a participação do Sine no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da gestão e manutenção de unidades de atendimento de funcionamento contínuo que disponibilizem ao trabalhador, requerente ou não do Seguro-Desemprego, ações e serviços de colocação no mercado de trabalho, orientação profissional e encaminhamento à qualificação profissional, para auxiliá-lo na busca ou preservação de emprego, bem como apoiem o empregador a divulgar vagas de emprego e a encontrar candidatos com perfil adequado para ocupá-las. Para tanto, serão visadas ações para:

- 1.1) Ampliação do atendimento digital;
- 1.2) Incorporação de inovações tecnológicas;
- 1.3) Melhoria na estrutura física;
- 1.4) Melhoria da estrutura administrativa e de gestão do Sine, com foco nos resultados;
- 1.5) Estratégia para a captação e administração de vagas;
- 1.6) Capacitação da força de trabalho do Sine;
- 1.7) Mudanças de processos e atividades relacionadas ao atendimento de trabalhadores e empregadores;
- 1.8) Monitoramento e avaliação da política pública, com apoio do Conselho de Trabalho, Emprego e Renda – CTER;

- 1.9) Estímulo a parcerias com entidades representativas de empregadores para a captação de vagas;  
1.10) Parcerias com empregadores visando à colocação de vagas e à contratação de trabalhadores por meio do Sine.

2) Executar projeto de melhorias na rede de unidades de atendimento do Sistema Nacional de Emprego - Sine, denominado "Casa do Trabalhador", com o objetivo de proporcionar a reestruturação gradativa das unidades de atendimento do Sistema, a melhoria da qualidade e a modernização dos serviços prestados. Para isso têm-se:

I – Unidade Modelo de Atendimento: posto de atendimento com estrutura física padronizada, conforme Manual de Padronização Arquitetônico dos Postos de Atendimento do Sine, equipado com serviço de autoatendimento orientado e laboratório de informática, devidamente equipado com acesso à internet destinados à realização de cursos a distância oferecidos no âmbito das ações de qualificação social e profissional do trabalhador, inclusive da Escola do Trabalhador 4.0, com oferta de serviços de psicólogos, assistentes sociais ou outros profissionais que orientem o trabalhador quanto a carta de serviços do SINE, na procura por um emprego, por cursos de qualificação, por ações de fomento ao empreendedorismo e ao trabalho autônomo e autogestionário;

II – Unidade Móvel de Atendimento: veículo especialmente adaptado para a oferta dos serviços prestados pelo Sine, cujo atendimento é voltado principalmente a pessoas e comunidades com maior dificuldade de acesso aos postos de atendimento **(NÃO SE APLICA AO CASO DE JOINVILLE)**;

III – Autoatendimento Orientado: a disponibilização de ambiente físico estabelecido na Unidade de Atendimento do Sine, com toda a estrutura necessária para que os cidadãos possam, sob orientação de pessoal do Sine, obter serviços e informações por meio do sítio na internet e do ambiente virtual de atendimento;

IV – Laboratório de informática: sala devidamente equipada com pelo menos 5 (cinco) computadores com acesso à internet destinados à realização de cursos a distância oferecidos no âmbito das ações de qualificação social e profissional do trabalhador, inclusive da Escola do Trabalhador 4.0, que deve contar com no mínimo 01 monitor para cada 5 (cinco) equipamentos;

V – Carta de serviços do Sine: lista dos serviços prestados diretamente pelo posto de atendimento do Sine, além da oferta básica integrada; bem como o serviço de prestação de informação e orientação para acesso aos serviços disponibilizados pela internet;

VI – Porte do posto de atendimento do Sine: definido conforme Manual de Gestão do Sine, disponível em <https://portalfat.mte.gov.br/programas-e-acoes-2/sistema-nacional-de-emprego-sine/rede-sine/adronizacao-da-rede-de-atendimento-do-sistema-nacional-de-emprego-sine/>;

Art. 3º O mobiliário eventualmente adquirido com os recursos de que trata esta Resolução deverá seguir o disposto no Manual de Programação Arquitetônica dos Postos de Atendimento do Sine, disponível em <https://portalfat.mte.gov.br/programas-e-acoes-2/sistema-nacional-de-emprego-sine/rede-sine/adronizacao-da-rede-de-atendimento-do-sistema-nacional-de-emprego-sine/>.

No planejamento de ações, ter-se-á como norteadores os manuais e as cartilhas listados na Resolução do Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador – Codefat nº 780, de 14 de dezembro de 2016 .

A explicitação da relação entre ações que serão realizadas e os valores que serão destinados serão descritos no item 3.

Para ambos os objetivos, têm-se:

Os riscos basicamente se resumem em três esferas:

1) Operacionais: que podem comprometer as atividades do órgão gestor local do Sine, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas, exemplo: questões vinculadas à Legislação Eleitoral, substituição de gestor do SINE, substituição de conselheiros, morosidade nos processos licitatórios, troca de Gestão Municipal, troca da equipe de técnicos do Ministério do Trabalho e Emprego;

2) De imagem/reputação do órgão gestor local: que podem comprometer a confiança da sociedade (ou de parceiros, de clientes ou de fornecedores) em relação à capacidade do órgão em cumprir sua missão institucional e legal, exemplo: corrupção, irregularidades no uso do recurso e inadimplência;

3) Financeiros/orçamentários: que podem comprometer a capacidade do órgão de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização de suas atividades, ou eventos que possam comprometer a própria execução orçamentária, como atrasos no cronograma de licitações, exemplo: contingenciamento orçamentário/financeiro nas esferas Municipal e Federal.

Neste viés, consideram-se baixos os riscos de tipologia 1 e 2 e, somente o de tipo 3 médio, que se trata da ausência das transferências fundo a fundo do Governo Federal.

## **2) METAS**

**2.1) META:** Aumentar a efetividade do Sine;

**2.1.1) AÇÃO:** Disponibilizar a oferta básica integrada de ações e serviços do Sine: Gerir e manter unidades de atendimento de funcionamento contínuo para disponibilizar ações e serviços de habilitação ao seguro-desemprego, intermediação de mão de obra, orientação profissional e encaminhamento à qualificação profissional.

**2.2) META:** Implantar unidade modelo de atendimento;

**2.2.1) AÇÃO:** Estabelecer padrão de ações e de qualidade de atendimento do SINE: Implantação de unidade de atendimento com estrutura física padronizada, conforme Manual de Padronização Arquitetônico dos Postos de Atendimento do Sine, equipado com serviço de autoatendimento orientado e laboratório de informática, com oferta de serviços de psicólogos, assistentes sociais ou outros profissionais que orientem o trabalhador quanto a carta de serviços do SINE, na procura por um emprego, por cursos de qualificação, por ações de fomento ao empreendedorismo e ao trabalho autônomo e autogestionário.

As ações previstas acima têm como objetivo o alcance das metas estabelecidas na Portaria nº 8057/20:

**a) Aumentar a efetividade do Sine:**

De esforço na captação de vagas	De adequação do perfil das vagas	De eficiência dos encaminhamentos	De eficiência dos encaminhamentos dos requerentes do Seguro-Desemprego
73	19	5	7

**b) Implantar unidade modelo de atendimento do Sine (Casa do Trabalhador):**

Implantar unidade modelo atendimento com estrutura física padronizada, conforme Manual de Padronização Arquitetônico dos Postos de Atendimento do Sine, equipado com serviço de autoatendimento orientado e laboratório de informática, devidamente equipado com acesso à internet destinados à realização de cursos a distância oferecidos no âmbito das ações de qualificação social e profissional do trabalhador, inclusive da Escola do Trabalhador 4.0, com oferta de serviços de psicólogos, assistentes sociais ou outros profissionais que orientem o trabalhador quanto a carta de serviços do SINE, na procura por um emprego, por cursos de qualificação, por ações de fomento ao empreendedorismo e ao trabalho autônomo e autogestionário.

**No caso do CEPAT/SINE Municipal Joinville, será requalificada 01 unidade, contando com os recursos do PAS 2023 e do PAS 2024.**

**3) DESTINAÇÃO DE RECURSOS / COMPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA/FINANCEIRA DO PAS:**

Para realização das ações previstas acima serão destinados os seguintes recursos:

**i. RECURSOS PREVISTOS NO PAS 2023 (AINDA NÃO REPASSADOS):**

**a) PAS - Despacho de 23 de agosto de 2023:**

FAT: **CUSTEIO:** R\$ 634.010,00 (**não repassado**);

Contrapartida: R\$ 13.038,96 (depositada pelo município e com rendimento até **30/04/24**).

**DETALHAMENTO:**

**APLICAÇÃO DE RECURSOS (2023):**

<b>DE EMENDA PARLAMENTAR</b>	<b>R\$ 0,00</b>
<b>ESPECÍFICO</b>	<b>R\$ 634.010,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO REPASSE</b>	<b>R\$ 634.010,00</b>
<b>RECURSOS PRÓPRIOS</b>	<b>R\$ 13.038,96</b>
<b>VOLUNTÁRIO</b>	<b>Não se aplica ao PAS</b>
<b>OUTROS</b>	<b>R\$ 0,00</b>
<b>VALOR TOTAL DO PLANO DE AÇÃO</b>	<b>R\$ 647.048,96</b>

**3.3.90.14 - Diárias - Civil:** cobertura de alimentação, pousada e locomoção urbana, do servidor público estatutário ou celetista que se desloca de sua sede em objeto de serviço, em caráter eventual ou transitório, entendido como sede o Município onde a repartição estiver instalada e onde o servidor tiver exercício em caráter permanente: **R\$ 70.000,00**. Valor estimado considerando, principalmente, as possibilidades de deslocamento de dados servidores durante um ano para capacitações e compromissos firmados pelo ministério;

**3.3.90.30 - Material de Consumo:** material de construção para reparos em imóveis; material de expediente; material de copa e cozinha, e produtos de higienização; material gráfico e de processamento de dados; aquisição de disquete; pen-drive; material para instalação elétrica e eletrônica; material para telecomunicações; vestuário, uniformes: **R\$ 100.000,00+13.038,96 perfazendo o total de R\$ 113.038,96 (recursos próprios provenientes da contrapartida de 2%)** Valor estimado considerando alguma pequeníssima reforma urgente na sala onde o SINE/CEPAT opera e materiais para copa e cozinha que são preconizados pelo manual arquitetônico. Produtos de higienização caso ocorra algum atraso no envio pela prefeitura (tanto quantitativo quanto qualitativo) assim com o material de expediente. Para instalação do laboratório de informática também é provável a necessidade de utilização de material de instalação elétrica e eletrônica, gráfico e de processamento, assim como aquisições de periféricos e material para telecomunicações (que também pode servir ao SINE/CEPAT como um todo) . Vislumbra-se a possibilidade de aquisição de uniforme para os servidores;

**3.3.90.33- Passagens e Despesas com Locomoção:** aquisição de passagens (aéreas, terrestres), taxas de embarque, seguros, fretamento, pedágios: **R\$ 60.000,00**. Tal qual os servidores, ponderamos a possibilidade da presença de dado número de conselheiros em compromissos estabelecidos pelo ministério;

**3.3.90.35- Serviços de Consultoria:** contratos com pessoas físicas ou jurídicas, prestadoras de serviços nas áreas de consultorias técnicas: **R\$ 120.000,00**. Conforme explicado no item “viii. DIAGNÓSTICO” acredita-se imperativo conhecer a realidade do ambiente econômico e social de nossa cidade, principalmente no pós-pandemia que poderá aumentar a potencial qualidade dos serviços prestados, capacitações e, acima de tudo, políticas públicas para o fomento ao emprego e efetiva contratação de mão de obra. Isto seria realizado por meio de instituições que prestam serviços de pesquisa/consultoria;

**3.3.90.39- Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica:** tarifas de energia elétrica, gás, água e esgoto; serviços de comunicação (telex, correios, telefonia fixa e móvel, que não integrem pacote de comunicação de dados); locação de imóveis (inclusive despesas de condomínio e tributos à conta do locatário, quando previstos no contrato de locação); locação de equipamentos e materiais permanentes; conservação e adaptação de bens imóveis; seguros em geral (exceto os decorrentes de obrigação patronal); serviços de asseio e higiene; serviços de divulgação, impressão, encadernação e emolduramento; despesas com congressos, simpósios, conferências ou exposições: **R\$ 234.010,00**. Basicamente pensou-se no pagamento do aluguel e despesas associadas;

**3.3.90.40- Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica:** prestação de serviços por pessoas jurídicas para órgãos e entidades da Administração Pública, relacionados à Tecnologia da Informação e Comunicação -TIC, não classificados em outros elementos de despesa, tais como: locação de equipamentos e softwares, desenvolvimento e manutenção de software, hospedagens de sistemas, comunicação de dados, serviços de telefonia fixa e móvel , quando integrarem pacote de comunicação de dados, suporte a usuários de TIC, suporte de infraestrutura de TIC, serviços técnicos profissionais de TIC, manutenção e conservação de equipamentos de TIC, digitalização, *outsourcing* de impressão e serviços relacionados a computação em nuvem, treinamento e capacitação em TIC, tratamento de dados, conteúdo de web; e outros congêneres: **R\$ 50.000,00**. Têm-se dois grandes limitadores: os serviços ofertados pela DATAPREV, uma empresa pública orientada pela missão de prover soluções digitais para o exercício da cidadania, fornecendo soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação para o aprimoramento e a execução de políticas sociais do Estado brasileiro. E, ainda, o serviço de Tecnologia da Informação (TI) de nossa prefeitura. Isto, em tese, refere que temos “disponíveis” duas possibilidades de suprir com “capacidade própria”, nossas demandas, o que acaba por limitar o escopo das escolhas para aquisições/contratações; além do que as legislações federais nos impedem de adquirir ou mesmo contratar empresa para tratar quaisquer questões relativas à software, o que está, ao menos em tese, no escopo da DATAPREV. O que o ministério deseja dizer é que não faz sentido realizar despesa com terceiros, se é “disponibilizado” pelo Governo Federal. Dito isso, cogitou-se serviços de telefonia/internet/internet sem fio, funcionalidades de aplicativos com foco no atendimento, entre outros potenciais dentro das possibilidades.

#### LISTA DE ITENS DE DESPESA CADASTRADOS (2023):

CÓDIGO	NATUREZA DE DESPESA	TIPO DE DESPESA	VALOR R\$
3.3.90.14	Diárias – Pessoal Civil	Custeio	70.000,00
3.3.90.30	Material de Consumo	Custeio	100.000,00
3.3.90.30	Material de Consumo (recursos próprios provenientes da contrapartida de 2%)5	Custeio	13.038,96

3.3.90.33	Passagens e Despesas com Locomoção	Custeio	60.000,00
3.3.90.35	Serviços de Consultoria	Custeio	120.000,00
3.3.90.36	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	Custeio	0,00
3.3.90.37	Locação de Mão de Obra	Custeio	0,00
3.3.90.39	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	Custeio	234.010,00
3.3.90.40	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – Pessoa Jurídica	Custeio	50.000,00
<b>TOTAL</b>			<b>647.048,96</b>

**b) PAS - Despacho de 24 de outubro de 2023:**

FAT: INVESTIMENTO: R\$ 483.084,00 (não repassado);

Contrapartida: R\$ 9.935,03 (depositada pelo município e com rendimento até 30/04/24.);

**DETALHAMENTO:**

**APLICAÇÃO DE RECURSOS (2023):**

DE EMENDA PARLAMENTAR	R\$ 0,00
ESPECÍFICO	R\$ 483.084,00
VALOR TOTAL DO REPASSE	R\$ 483.084,00
RECURSOS PRÓPRIOS	R\$ 9.935,03
VOLUNTÁRIO	Não se aplica ao PAS
OUTROS	R\$ 0,00
VALOR TOTAL DO PLANO DE AÇÃO	R\$ 493.019,03

**4.4.90.52 - Equipamentos e Material Permanente:** Despesas orçamentárias realizadas com aquisição de aeronaves; aparelhos de medição; aparelhos e equipamentos de comunicação; aparelhos, equipamentos e utensílios médico, odontológico, laboratorial e hospitalar; aparelhos e equipamentos para esporte e diversões; aparelhos e utensílios domésticos; armamentos; coleções e materiais bibliográficos; embarcações, equipamentos de manobra e patrulhamento; equipamentos de proteção, segurança, socorro e sobrevivência; instrumentos musicais e artísticos; máquinas, aparelhos e equipamentos de uso industrial; máquinas, aparelhos e equipamentos gráficos e equipamentos diversos; máquinas, aparelhos e utensílios de escritório; máquinas, ferramentas e utensílios de oficina; máquinas, tratores e equipamentos agrícolas, rodoviários e de movimentação de carga; mobiliário em geral; obras de arte e peças para museu; semoventes; veículos diversos; veículos ferroviários; veículos rodoviários; outros materiais permanentes.

**LISTA DE ITENS DE DESPESA CADASTRADOS (2023):**

CÓDIGO	NATUREZA DE DESPESA	TIPO DE DESPESA	VALOR R\$
4.4.90.52	Equipamentos e Material Permanente	Investimento	483.084,00
4.4.90.52	Equipamentos e Material Permanente (recursos próprios provenientes da contrapartida de 2%)	Investimento	9.935,03
<b>TOTAL</b>			<b>493.019,03</b>

**1) TOTAL PAS 2023: R\$ 1.140.067,99.**

**ii. RECURSOS PREVISTOS NO PAS 2024 (A SEREM REPASSADOS):**

Ou seja, para além do já estruturado no **PAS de 2023** aguardando o recebimento dos valores federais (R\$ 1.140.067,99 (recurso de custeio e de investimento + contrapartida (essa última depositada e com rendimentos até 30/04/24), aguarda-se, para fins de **PAS 2024**:

**Conforme Despacho: R\$ 1.015.418,96**, sendo (CUSTEIO: R\$ 551.154,09 e INVESTIMENTO: R\$ 464.264,87) e, a **contrapartida municipal** de R\$ 20.308,38, sendo (CUSTEIO: R\$ 11.023,08 e INVESTIMENTO: R\$ 9.285,30 - ambos depositados em 13/05/24).

TOTALIZANDO PARA O PAS DE 2024 **R\$ 1.035.727,34**, distribuídos da seguinte forma:

**LISTA DE ITENS DE DESPESA CADASTRADOS (2024):**

**CUSTEIO 2024: R\$ 562.177,17**

CÓDIGO	NATUREZA DE DESPESA	TIPO DE DESPESA	VALOR R\$
3.3.90.14	Diárias – Pessoal Civil	Custeio	0,00
3.3.90.30	Material de Consumo	Custeio	0,00
3.3.90.33	Passagens e Despesas com Locomoção	Custeio	0,00
3.3.90.35	Serviços de Consultoria	Custeio	51.154,09
3.3.90.36	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	Custeio	0,00
3.3.90.37	Locação de Mão de Obra	Custeio	0,00
3.3.90.39	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	Custeio	500.000,00
3.3.90.39	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica (recursos próprios provenientes da contrapartida de 2%)	Custeio	11.023,08
3.3.90.40	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – Pessoa Jurídica	Custeio	0,00
<b>TOTAL</b>			<b>562.177,17</b>

**INVESTIMENTO 2024: R\$ 473.550,17**

CÓDIGO	NATUREZA DE DESPESA	TIPO DE DESPESA	VALOR R\$
4.4.90.52	Equipamentos e Material Permanente	Investimento	464.264,87
4.4.90.52	Equipamentos e Material Permanente (recursos próprios provenientes da contrapartida de 2%)	Investimento	9.285,30
<b>TOTAL</b>			<b>473.550,17</b>

**2) TOTAL PAS 2024: R\$ 1.035.727,34.**

**3) PORTANTO, NO TOTAL, TÊM-SE:**

**PAS 2023:** R\$ 1.140.067,99;

**PAS 2024:** R\$ 1.035.727,34;

**TOTAL: R\$ 2.175.795,33.**

**iii. ANÁLISES**

**TIPO DE ANÁLISE**

Técnico-financeiro.

**RESULTADO DA ANÁLISE**

Aprovado (anexo resolução).

**iv. PARECER**

O Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda (CTER) de Joinville, dentro de suas competências e no exercício de suas atribuições como acompanhar, controlar, fiscalizar e deliberar nos temas inerentes à natureza do SINE, aprovou o Plano de Ações e Serviços (PAS) com vigência que iniciará em 01/01/24 a 31/12/25.

A aprovação deu-se após a apreciação de todo o seu conteúdo.



Dentro da análise técnico-financeira entende-se que o PAS:

I – está em conformidade com as orientações do modelo de preenchimento do PAS;

II – as ações estão adequadas ao objetivo geral e às metas de resultado;

III – a destinação de recursos está adequada às ações e as naturezas de despesa estão autorizadas para execução do PAS;

IV – a declaração de contrapartida está em compatibilidade com o detalhado no PAS; e

V – a declaração de compatibilidade de custos corresponde às pesquisas e/ou cotações de mercado.

A presente análise está referendada por resolução do CTER em anexo.

**Responsáveis pela Análise (CTER):**

<b>BANCADA DOS TRABALHADORES:</b>			
027.330.479-81	Rodolfo de Ramos	Titular	Sindicato dos Metalúrgicos
251.095.728-79	Celso Rodrigues Gonçalves	Suplente	
684.512.379-91	Nilton Santos Palhano	Titular	SINDITHERME
005.605.939-61	Simone Izidoro Antunes	Suplente	
380.893.519-72	Carlos Henrique Radun	Titular	Sindicato dos Plásticos
658.340.899-68	Juarez Ladislau da Silva	Suplente	
594.586.159-68	Adriano Braatz	Titular	Sindicato dos Mecânicos
311.825.269-34	João Bruggmann	Suplente	
153.783.579-34	Lorival Piseta	Titular	Sindicato da Saúde
081.630.868-31	Antonio Carlos da Rocha	Suplente	
891.849.559-53	Rogério Hartwig	Titular	Sindicato Rural
009.349.839-09	Roselis Roesner	Suplente	
<b>BANCADA DOS EMPREGADORES:</b>			
032.601.239-70	Antonio Seme Cecyn	Titular	ACIJ
003.938.779-81	André Chedid Daher	Suplente	
005.748.479-10	Cleber Tiago Bremen	Titular	Panificação/ Patronal
003.750.629-39	Elaine Cristina Celestino Shigeoka	Suplente	
009.359.559-09	Carolina Loth Kratzer	Titular	AJORPEME
791.478.289-00	Marilucia Batista	Suplente	
311.785.379-00	Alexandre Luiz Geiser	Titular	CDL
822.016.689-49	Ivo Sckeidt Filho	Suplente	
549.807.989-34	Vanderlei Schadeck	Titular	Metalúrgica/ Patronal
153.814.989-34	Renato Luiz Nass	Suplente	
063.412.109-06	Rogério Galicki	Titular	Rural/Patronal
446.645.089-72	Valcirio Fernando Hargger	Suplente	

<b>BANCADA DO GOVERNO:</b>			
610.832.919-04	Cristina Amaral Nogueira	Titular	Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Inovação
563.995.701-82	Fábio de Oliveira Silva	Suplente	
021.086.859-79	Patrícia Medeiros	Titular	Secretaria de Assistência Social
032.631.539-00	Francieli Lopes do Nascimento	Suplente	
421.529.171-20	Júlio César de Lanznaster Cruz	Titular	Secretaria de Cultura e Turismo
727.981.909-59	Jefferson Correa	Suplente	
657.198.839-91	Paulo Cesar Lourenço da Silva	Titular	Secretaria de Meio Ambiente
105.724.079-63	Jéssica Alves Peroni	Suplente	
049.495.839-13	Ariane de Souza Silveira Marconato	Titular	Secretaria de Administração e Planejamento
936.518.649-87	Ricardo Mafra	Suplente	
947.399.519-91	Deyze Zapelini Faust	Titular	Secretaria de Educação
030.507.889-50	Josiane Meyer de Goes	Suplente	
041.426.859-88	Aline de Souza Leal	Secretária do conselho	Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Inovação Servidora Pública Municipal